

# ਮण्डूर एकता लहर



हिन्दोस्तान की कम्युनिस्ट ग़दर पार्टी की केन्द्रीय कमेटी का अखबार



ग्रंथ-37, अंक - 19

अक्तूबर 1-15, 2023

पाक्षिक अखबार

कुल पृष्ठ-8

## नई दिल्ली में जी-20 शिखर सम्मेलन के नतीजों पर

**ग्रुप** ऑफ टर्वेंटी (जी-20) के नेताओं को हिन्दोस्तानी मीडिया और पश्चिमी साम्राज्यवादी मीडिया में एक बड़ी सफलता के रूप में सराहा जा रहा है।

इस शिखर सम्मेलन की प्रमुख उपलब्धियां – संयुक्त घोषणापत्र का सर्वसम्मति से अपनाया जाना और अफ्रीकी संघ को स्थायी सदस्य के रूप में स्वीकार करना – मानी जा रही हैं। इसके अलावा, जी-20 के भीतर विभिन्न समूहों द्वारा कुछ महत्वपूर्ण पहलों की भी घोषणा की गई, जैसे कि हिन्दोस्तान-मध्य पूर्व-यूरोप आर्थिक गलियारा और जैव ईंधन गठबंधन।

### संयुक्त घोषणापत्र का सर्वसम्मति से अपनाया जाना

यूक्रेन में चल रहे युद्ध पर सदस्य देशों के बीच, खुलकर साफ—साफ आ रहे मतभेदों के कारण संयुक्त घोषणापत्र का सर्वसम्मति से अपनाया जाना एक बड़ी उपलब्धि मानी जा रही है। इंडोनेशिया में हुए 2022 के शिखर सम्मेलन में ऐसे मतभेद स्पष्ट हो गए थे।

हिन्दोस्तानी सरकार के प्रवक्ता सर्वसम्मति दस्तावेज़ को हिन्दोस्तानी कूटनीति द्वारा हासिल की गयी एक बड़ी सफलता के रूप में प्रचारित कर रहे हैं। हालांकि इसमें कोई संदेह नहीं है कि हिन्दोस्तानी सरकार के प्रतिनिधियों ने इस परिणाम को हासिल करने के लिए कड़ी मेहनत की है, परन्तु यह समझना आवश्यक है कि यह सर्वसम्मति हासिल नहीं हो सकती थी, अगर अमरीका ने यूक्रेन युद्ध के लिए रूस को दोषी ठहराने पर ज़ोर देने के अपने पूर्व के रवैये में कुछ लचीलापन नहीं दर्शाया होता। यूक्रेन में चल रहे युद्ध के लिए, सर्वसम्मति दस्तावेज़ देशों के बीच के संबंधों को नियंत्रित करने वाले, आमतौर पर स्वीकृत अंतरराष्ट्रीय असूल को दोहराता है कि किसी भी देश को किसी दूसरे देश की संप्रभुता का उल्लंघन नहीं करना चाहिए, परन्तु सर्वसम्मति दस्तावेज़ रूस का नाम नहीं लेता है।

अमरीका के अपने पहले के रवैये में कुछ हद तक लचीलापन दर्शने के फैसले को हाल के वर्षों में जी-20 की घटती विश्वसनीयता के संदर्भ में देखा जाना चाहिए।

जी-20 एक ऐसा समूह है जिसे अमरीका की पहल पर 1999 में स्थापित किया गया था। इसमें दुनिया की 19 सबसे बड़ी अर्थव्यवस्थाएं और यूरोपीय संघ शामिल हैं। इसके सदस्य देश वैश्विक सकल घरेलू उत्पाद के लगभग 85 प्रतिशत, वैश्विक व्यापार के 75 प्रतिशत से अधिक और विश्व जनसंख्या के लगभग दो—तीहाई का प्रतिनिधित्व करते हैं। जी-20 द्वारा फैसले आम सहमति से लिये जाते हैं, अर्थात् इनमें सभी सदस्यों की सहमति होती है। इसके वार्षिक शिखर सम्मेलनों में जारी घोषणाएं इसके किसी भी सदस्य देश के लिये बाध्यकारी नहीं होती हैं। परन्तु वे अंतरराष्ट्रीय जनमत को आकार देने का काम करती हैं। विशेष रूप से, जी-20 का उद्देश्य लोगों को यह विश्वास दिलाना है कि दुनिया की प्रमुख साम्राज्यवादी शक्तियां मानवता के सामने आने वाली प्रमुख समस्याओं के समाधान के लिए सहयोग कर रही हैं।

हाल के वर्षों में जी-20 की विश्वसनीयता कम हो रही है क्योंकि इसके सदस्यों के बीच

अंतर्विरोध तीव्र हो रहे हैं, खासकर 2017 में शुरू हुए अमरीका—चीन के बीच व्यापार युद्ध के बाद से। इस समूह की छवि तब और खराब हो गई थी, जब ट्रम्प की सरकार के दौरान अमरीका विभिन्न अंतरराष्ट्रीय समझौतों से बाहर निकल गया था। जनवरी 2021 में जब बाइडन ने कार्यभार संभाला था, तब उन्होंने अपने विदेश संबंधों को पुनर्गठित और मजबूत करके, दुनिया में अमरीका की अगुवा भूमिका को बहाल करने की प्रतिबद्धता जताई थी।

ब्रिक्स और शंघाई कोऑपरेशन आर्गेनाईजेशन (एस.सी.ओ.) जैसे समूहों के विकास के मद्देनजर, अमरीकी साम्राज्यवादियों के लिए जी-20 की विश्वसनीयता को बहाल करना महत्वपूर्ण हो गया है, क्योंकि उन संगठनों में चीन अगुवा भूमिका निभाता है। इसीलिए अमरीका ने रूस पर अपना रवैये कुछ हद तक हल्का करने का फैसला किया और नई दिल्ली के शिखर सम्मेलन में संयुक्त घोषणा के

शेष पृष्ठ 4 पर

## पंजाब और हरियाणा के किसान अपने दावे पर दृढ़ता से डटे हैं

**पं**जाब और हरियाणा के किसान अपने दावों पर ज़ोर देने के लिए विरोध प्रदर्शन आयोजित कर रहे हैं।

पंजाब के उन्नीस किसान संगठनों ने 28 सितंबर से 30 सितंबर तक तीन दिवसीय रेल रोको विरोध प्रदर्शन का आयोजन किया। वे हाल की बाढ़ से हुए नुकसान के लिए मुआवजे, न्यूनतम समर्थन मूल्य (एम.एस.पी.) की कानूनी गारंटी और कर्ज माफ़ी की मांग कर रहे हैं।

एक महीने पहले ही इस विरोध प्रदर्शन का आह्वान कर दिया गया था। आंदोलनकारी किसानों ने 2021 की लखीमपुर खीरी घटना, जिसमें चार किसानों की मौत हो गई थी, उसके मुख्य आरोपी केंद्रीय मंत्री अजय मिश्रा टेनी के बेटे आशीष मिश्रा के खिलाफ़ भी कार्रवाई करने की मांग की। किसान मज़दूर संघर्ष कमेटी के सरवन सिंह पंधेर ने कहा, “अगर पंजाब के किसानों के साथ किसी ने अन्याय करने की कोशिश की तो हरियाणा के किसान भी पंजाब के किसानों के साथ खड़े हो जाएंगे। पूरे देश में किसान एकजुट हैं।”

30 सितंबर को हरियाणा के किसान संगठनों ने पंजाब के किसानों के समर्थन में भारतीय रेल के अंबाला—राजपुरा खंड पर 4 घंटे का रेल रोको अभियान आयोजित किया।

किसान शंभू टोल प्लाजा के पास एकत्र हुए और फिर धोल गांव से होते हुए रेलवे ट्रैक की ओर बढ़ गए। पटियाला की महिला कृषि कार्यकर्तायें भी इस विरोध प्रदर्शन में शामिल हुईं।



बी.के.यू. (शहीद भगत सिंह) के नेता तेजवीर सिंह ने कहा, “पंजाब में किसानों के समर्थन में किसानों ने करीब 4 घंटे तक रेलवे ट्रैक जाम रखा। कृषि आंदोलन का दूसरा चरण शुरू हो गया है और मांगें पूरी नहीं होने पर सरकार को इसकी कीमत चुकानी पड़ेगी। आक्रोश की भावना पैदा हो रही है और किसान यूनियनें जल्द ही दिल्ली की ओर बढ़ेंगी।

किसान यूनियनों द्वारा तीन दिवसीय ‘रेल रोको’ विरोध प्रदर्शन 30 सितंबर की शाम को अमृतसर जिले के देवीदासपुरा गांव में रेलवे पटरियों पर प्रदर्शनकारियों द्वारा किये गये विरोध प्रदर्शन के साथ संपन्न हुआ।

किसान यूनियनों ने घोषणा की है कि हम विरोध प्रदर्शन के अगले चरण के तहत 23-24 अक्तूबर को किसान दशहरा का आयोजन करेंगे। इन दोनों दिन सरकारी

नीतियों के प्रति अपना असंतोष व्यक्त करने के लिए केंद्र सरकार और कॉर्पोरेट घरानों के पुतले जलाए जाएंगे।

किसान मज़दूर संघर्ष समिति के महासचिव सरवन सिंह पंधेर ने कहा,

“कॉर्पोरेट समर्थक सरकारें किसानों को भीख का कटोरा थमाने की कोशिश कर रही हैं। हमने सरकार को यह दिखाने के लिए इन कटोरों को तोड़ दिया कि हम भिखारी नहीं बनेंगे और अपने अधिकारों को पाने के लिए लड़ेंगे।” किसानों की एम.एस.पी. के लिए कानूनी गारंटी की मांग लंबे समय से लंबित थी क्योंकि अधिकांश फ़सलों की कीमतें निजी ख़रीदारों द्वारा तय की जाती थीं। उन्होंने कहा कि “सरकार दो दर्जन से अधिक फ़सलों के लिए एम.एस.पी. की घोषणा करती है, लेकिन व्यावहारिक रूप से राज्य में यह केवल दो फ़सलों — चावल और गेहूं — पर ही उपलब्ध है। यदि एम.एस.पी. के लिए कानूनी गारंटी हो, तो हम उन सभी फ़सलों पर एम.एस.पी. प्राप्त करने में सक्षम होंगे जिन पर इसकी घोषणा की गई है।”

शेष पृष्ठ 8 पर

### अंदर पढ़ें

- |  |   |
|--|---|
| ■ बैंक कर्जों से ख़तरनाक संकेत                       | 2 |
| ■ हिन्द-अमरीका रणनीतिक संबंध                         | 3 |
| ■ क्यूबा के समर्थन में विश्वव्यापी अभियान            | 3 |
| ■ पाठकों की प्रतिक्रिया                              | 4 |
| ■ रेल दुर्घटनाओं पर गोष्ठी                           | 5 |
| ■ मेडिकल रिप्रेजेंटेटिव्स का संघर्ष                  | 5 |
| ■ नौसेना के ठेका मज़दूरों की समस्याएं                | 6 |
| ■ टमाटर की फ़सल पर एम.एस.पी.                         | 6 |
| ■ बंगाल में परिवहन कर्मचारी अपनी मांगों पर एकजुट     | 6 |
| ■ जेएनयू में ठेका मज़दूरों ने “सम्मान रैली” निकाली   | 6 |
| ■ कनाडा के सार्वजनिक क्षेत्र के मज़दूरों का प्रदर्शन | 7 |
| ■ अमरीका की कार कंपनियों में हड़ताल                  | 7 |
| ■ हवी इंजीनियरिंग कॉरपोरेशन के मज़दूरों का संघर्ष    | 7 |

बैंकों द्वारा दिए जा रहे कर्ज़ों में वृद्धि :

## एक ख़तरनाक प्रवृत्ति

**बैंकों** कों द्वारा दिये गये कर्ज़ों में बढ़ते पैमाने पर वृद्धि और बैंकों की बेहतर मुनाफाकारिता को हिन्दोस्तानी अर्थव्यवस्था के लिये अच्छे हालातों के संकेत के रूप में पेश किया जा रहा है। परन्तु हकीकत यह है कि यह कर्ज़ वृद्धि, उत्पादन के लिए दिए जाने वाले कर्ज़ों के बजाय, उपभोग के लिए दिए गये कर्ज़ों में बढ़ोतरी के कारण हो रही है। यह अर्थव्यवस्था के लिए एक अच्छा संकेत नहीं है। यह एक खतरनाक प्रवृत्ति है। इसके अलावा, बैंकों की बेहतर मुनाफाकारिता को हासिल करने के लिये बहुत अधिक सार्वजनिक धन का इस्तेमाल किया गया है, उन कर्ज़ों की माफ़ी के लिये जिनकी भरपाई पूंजीपति नहीं कर रहे हैं। इसके साथ-साथ बैंकों द्वारा उभोक्ताओं की बचत पर कम ब्याज दिया जा रहा है, जबकि उभोक्ताओं द्वारा लिये गये कर्ज़ों पर अधिक ब्याज वसूला जा रहा है।

सितंबर 2023 में बैंकों का बकाया कर्ज़ एक साल पहले की तुलना में लगभग 20 प्रतिशत अधिक है। सार्वजनिक क्षेत्र के बैंकों का कुल मुनाफ़ा 2022-23 में 1,00,000 करोड़ रुपये से अधिक था। पांच साल पहले इन्हीं बैंकों को 85,000 करोड़ रुपये का घाटा हुआ था। सरकार का दावा है कि अर्थव्यवस्था के लिये ये बहुत अच्छे संकेत हैं, जो दिखाते हैं कि आने वाले वर्षों में हिन्दोस्तान का वित्तीय क्षेत्र तेज़ी से आर्थिक विकास में मदद करने की स्थिति में होगा।

किसे अधिक कर्ज़ मिल रहा है, इसका विस्तृत विश्लेषण एक काफ़ी अलग तरीका दिखाता है। हिन्दोस्तानी बैंक, औद्योगिक क्षेत्र में विस्तार के बजाय, व्यक्तिगत उपभोग की वस्तुओं के लिए अधिक कर्ज़ दे रहे हैं।

### उभोक्ता-कर्ज़ की तेज़ी से वृद्धि

भारतीय रिज़र्व बैंक (आर.बी.आई.) के मासिक बुलेटिन में खुदरा कर्ज़ (व्यक्तियों को दिए गए कर्ज़) की हालिया समीक्षा में बताया गया है कि, "कोविड के बाद की अवधि में बैंकों के द्वारा दिये गये कुल कर्ज़ में वृद्धि का बड़ा हिस्सा खुदरा कर्ज़ में हुई वृद्धि की वजह से है।"

जबकि बैंकों द्वारा उद्योगों के लिए दिए जाने वाले कर्ज़ में गिरावट आई है, तो व्यक्तिगत ग्राहकों के खुदरा कर्ज़ (आवास-कर्ज़ या होम लोन, वाहनों और उपभोग की टिकाऊ वस्तुओं के लिए कर्ज़ तथा क्रेडिट कार्ड के कर्ज़) में वृद्धि हुई है। आर.बी.आई. द्वारा प्रकाशित आंकड़ों से पता चलता है कि मार्च 2014 में उद्योग, व्यापार और सेवाओं के लिए दिया जाने वाला कर्ज़, बैंकों के कुल कर्ज़ का 70 प्रतिशत हुआ करता था, जो मार्च 2023 में घटकर 50 प्रतिशत से भी कम हो गया है। इसी अवधि के दौरान, कुल कर्ज़ में खुदरा-कर्ज़ का हिस्सा, 18 प्रतिशत से बढ़कर 32 प्रतिशत हो गया है।

इस साल, मार्च में बैंकों का बकाया खुदरा कर्ज़ 41 लाख करोड़ रुपये था, जो पांच साल पहले की तुलना में दोगुना हो गया है। इससे निर्माण-सामग्री, टेलीविजन और अन्य टिकाऊ उभोक्ता वस्तुओं सहित विभिन्न वस्तुओं की मांग में वृद्धि होने में मदद मिली है।

हिन्दोस्तान में खुदरे-कर्ज़ को बैंक एक सुरक्षित निवेश मानते हैं। मार्च 2023

तक, केवल 1.4 प्रतिशत खुदरे कर्ज़ों को न चुकाये जाने वाले कर्ज़ (झूबांत कर्ज़) या गैर-निष्पादित परिसंपत्ति (एन.पी.ए.) के रूप में वर्गीकृत किया गया है।

होम लोन बैंकों द्वारा दिए जाने वाले खुदरा कर्ज़ का एक बड़ा हिस्सा है। हमारे देश में अधिकांश व्यक्तिगत कर्ज़ लेने वालों के लिए, होम लोन, उनका सबसे बड़ा निवेश होता है। भले ही आर्थिक हालात खराब हो जाएं और लोगों की नौकरियां चली जाएं, वे अपने आवास कर्ज़ की किश्तों को चुकाने पर डिफॉल्ट करने के बजाय, व्यक्तिगत खर्च में तेज़ी से कटौती करते हैं। यह बड़े पूंजीपतियों द्वारा लिए गए कर्ज़ों के बिल्कुल विपरीत है, जो "मुश्किल बाज़ार स्थितियों" का बहाना बनाकर अकसर बैंकों को अपने कर्ज़ों की किश्त का भुगतान करना बंद कर देते हैं।

बैंक भी अधिक उभोक्ता-कर्ज़ देने के इच्छुक हैं क्योंकि वे अपेक्षाकृत अधिक लाभदायक हैं। ऐसे कर्ज़ों पर अधिक ब्याज की गुंजाइश भी होती है। उदाहरण के लिए, अधिकांश बैंकों द्वारा, होम लोन पर

अमरीकी लोगों को एक भयानक व्यक्तिगत कर्ज़ के चक्र में धकेल दिया गया था जिससे वे कभी बाहर नहीं निकल पाए। ब्याज के भुगतान और मूल कर्ज़ की अदायगी ने उनकी कमाई का एक बड़ा हिस्सा उनसे छीन लिया। परिणामस्वरूप, लोगों को अपनी रोज़मरा की ज़रूरतों को पूरा करने के लिए भी उधार लेने को मजबूर होना पड़ा।

बैंकों द्वारा खुदरा कर्ज़ को आगे बढ़ाने की रणनीति के कारण, हिन्दोस्तान में ख़तरे के संकेत की ख़बरें पहले से ही आ रही हैं। एक हालिया रिपोर्ट में बताया गया है कि पिछले दशक में उपभोग में व्यय की वृद्धि, घरेलू आमदनी से अधिक रही है। इसका एकमात्र अपवाद 2020-21 का वर्ष है, जब लॉकडाउन ने उपभोग को कम कर देते हैं।

रिपोर्ट में बताया गया है कि लोगों की आमदनी उस दर पर नहीं बढ़ी है जिस दर पर उपभोग की वस्तुओं की ख़रीद बढ़ी है और इसलिए, लोगों को या तो बचत से या कर्ज़ लेकर ख़र्च करना पड़ा है। इसका

है। राइट-ऑफ (पूंजीपतियों के कर्ज़ माफ़ करने की गतिविधि) की गति पिछले पांच वर्षों में और भी तेज़ हो गई, जब हर साल लगभग दो लाख करोड़ रुपये के कर्ज़ राइट-ऑफ किए गए।

इससे सार्वजनिक क्षेत्र के बैंकों का सकल एन.पी.ए., 10 लाख करोड़ रुपये से अधिक के शिखर से गिरकर, 2022-23 तक 4.28 लाख करोड़ रुपये पर आ गया। भारतीय रिज़र्व बैंक की एफ.एस.आर. के अनुसार, कुल कर्ज़ के प्रतिशत के रूप में सकल एन.पी.ए. मार्च 2018 में 11.5 प्रतिशत के उच्च स्तर से घटकर मार्च 2023 में 10 साल के सबसे निचले स्तर पर, यानी 3.9 प्रतिशत पर आ गया है।

कर्ज़ माफ़ के सबसे बड़े लाभार्थी इजारेदार पूंजीपति हैं जो बैंकों से सबसे बड़ी मात्रा में कर्ज़ प्राप्त करते हैं। इजारेदार घरानों में से, दस सबसे बड़े कर्ज़दारों को, 31 मार्च, 2015 तक सार्वजनिक क्षेत्र के बैंकों द्वारा, कुल मिलाकर 7,32,780 करोड़ रुपये का कर्ज़ दिया गया था। इस सूची में रिलायंस, वेदांत, एस्सार, अदानी और जेपी समूह की कंपनियां शीर्ष पर थीं। इजारेदार घराने, किसी भी प्रकार के निवेश या स्टेटेबाजी के लिए ऐसे कर्ज़ स्वीकृत कराने में माहिर हैं। जब तक वे अधिकतम मुनाफ़ा कमाते हैं, वे बैंक कर्ज़ चुकाते हैं। जब उन्हें उनका अपेक्षित मुनाफ़ा नहीं मिलता, तो वे बैंकों को भुगतान करना बंद कर देते हैं।

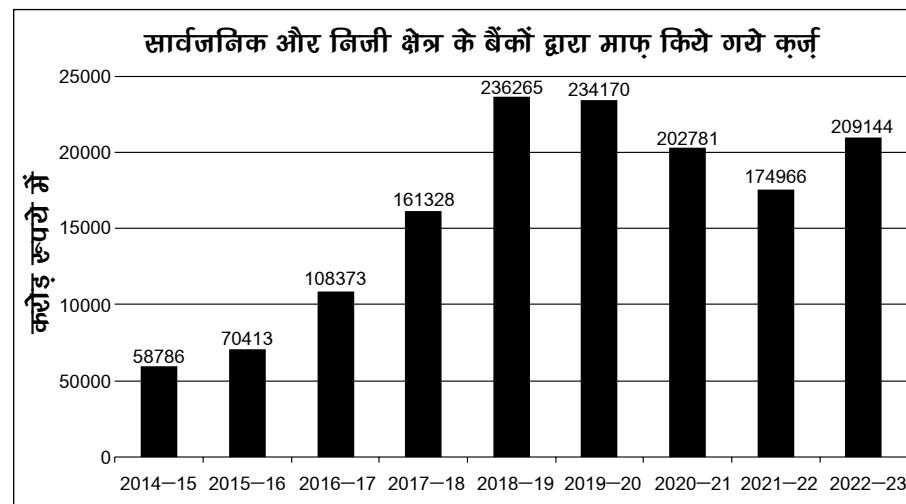
इतनी बड़ी मात्रा में पूंजीपतियों के कर्ज़ों के माफ़ किये जाने के कारण सार्वजनिक बैंकों को होने वाले नुकसान की भरपाई के लिए, केंद्र सरकार ने 2014-15 और 2020-21 के बीच सार्वजनिक बैंकों में 3.4 लाख करोड़ रुपये से अधिक का निवेश किया। पूंजी के इस प्रवाह के बिना, सार्वजनिक बैंक आगे कर्ज़ देने में सक्षम नहीं होते — चाहे खुदरा हो या औद्योगिक। इस प्रकार, सार्वजनिक क्षेत्र के बैंकों की वर्तमान 'अच्छी सेहत' इजारेदार पूंजीपतियों के कर्ज़ों को बड़ी मात्रा में माफ़ करके हासिल की गई है।

इसे बहुत भारी सार्वजनिक खर्च के द्वारा हासिल किया गया है। इसका मतलब स्पष्ट है कि सार्वजनिक धन का उपयोग कर्ज़ न चुकाने वाले पूंजीपतियों के हित में किया गया है।

### निष्कर्ष

यह हकीकत कि बैंक कर्ज़ में तेज़ी से वृद्धि मुख्य रूप से उभोक्ता कर्ज़ से प्रेरित है, यह अर्थव्यवस्था के स्वस्थ होने का संकेत नहीं है बल्कि एक ख़तरनाक प्रवृत्ति का संकेत है। यह इस बात का संकेत है कि कामकाजी लोग अधिक उधार ले रहे हैं और कम बचत कर रहे हैं। सार्वजनिक क्षेत्र के बैंकों की बेहतर मुनाफाकारिता पर जश्न मनाने की बात नहीं है, क्योंकि यह पूंजीपतियों द्वारा दिए गए कर्ज़ों को माफ़ करने के लिए भारी मात्रा में सार्वजनिक धन ख़र्च करके हासिल किया गया है। इस हकीकत पर भी ध्यान दिया जाना चाहिए कि बैंक कामकाजी लोगों को लूटकर मुनाफ़ा कमा रहे हैं, क्योंकि उभोक्ता कर्ज़ पर ब्याज की दर, जमा धन पर दिए जाने वाले ब्याज की दर की तुलना में बहुत अधिक है।

<http://hindi.cgpi.org/24049>



परिणाम यह हुआ है कि घरेलू बचत में काफ़ी कमी आई है और साथ ही उन पर कर्ज़ का बोझ बढ़ गया है।

2009-10 और 2010-11 में घरेलू कर्ज़, घरेलू बचत से थोड



जी20 शिखर सम्मेलन ...

## पृष्ठ 1 का शेष

सर्वसम्मति से अपनाये जाने को सुनिश्चित करने के लिए हिन्दोस्तान के साथ मिलकर काम किया।

### अफ्रीकी संघ का प्रवेश

इस शिखर सम्मेलन में अफ्रीकी संघ को, यूरोपीय संघ के समान, जी-20 के स्थायी सदस्य के रूप में स्वीकार करने का फैसला लिया गया।

हिन्दोस्तान की सरकार के प्रवक्ता खुद को दुनिया के कम विकसित देशों, जिन्हें ग्लोबल साउथ कहा जाता है के चैपियन के रूप में स्थापित करने के अपने प्रयासों के तहत, अफ्रीकी संघ के प्रवेश का श्रेय लेने की कोशिश कर रहे हैं।

दरअसल, अमरीकी राष्ट्रपति जो बाइडन ने दिसंबर 2022 में अफ्रीकी संघ के नेताओं के साथ बैठक में प्रस्ताव किया था कि अफ्रीकी संघ को जी-20 का सदस्य बनाया जाए। अफ्रीकी संघ को जी-20 में शामिल करना इस हकीकत को छिपाता है कि जी-20 वास्तव में दुनिया की प्रमुख साम्राज्यवादी शक्तियों का एक समूह है, जिसमें वे शक्तियां भी शामिल हैं जो मुख्य रूप से अफ्रीका की लूट और उस महाद्वीप में व्यापक गरीबी की हालतों के बने रहने के लिए ज़िम्मेदार हैं। अफ्रीकी संघ का जी-20 का सदस्य बन जाने से जी-20 का साम्राज्यवादी चरित्र बदलने वाला नहीं है।

### संयुक्त घोषणा का मूल तत्व

जहां तक संयुक्त घोषणा के मूल तत्व का सवाल है, यह काफी हद तक समावेशी विकास, सतत विकास और महिला सशक्तिकरण जैसे खोखले वादों के रूप में है। हालांकि ऐसे वादे दर्शाते हैं कि दुनिया के लोग क्या चाहते हैं, लेकिन इन लक्ष्यों को साकार करने के लिए कोई ठोस योजना नहीं है। पूंजीवादी व्यवस्था के ढांचे के भीतर ऐसा करना संभव नहीं है, क्योंकि पूंजीवादी व्यवस्था में सामाजिक उत्पादन अधिकतम निजी मुनाफे के लिए इजारेदार पूंजीपतियों की लालच से प्रेरित होता है।

खोखले वादों के अलावा, कुछ ऐसे लक्ष्य भी हैं जिन्हें अंतरराष्ट्रीय पूंजीपति हासिल करने की गंभीरता से कोशिश कर रहे हैं, जिनका संयुक्त घोषणा में प्रमुख स्थान है। इनमें शामिल हैं (क) बहुपक्षीय विकास बैंकों का सुधार, (ख) हरित ऊर्जा में परिवर्तन, और (ग) डिजिटल परिवर्तन।

### बहुपक्षीय विकास बैंकों का सुधार

विश्व बैंक और आई.एम.एफ. दुनिया के ग्रीष्म देशों और लोगों के बीच अधिक से अधिक अलोकप्रिय हो गए हैं। अब व्यापक तौर पर यह समझा जा रहा है कि ये संस्थान अमरीका के वर्चस्व में हैं तथा ये मुख्य रूप से अमरीका और अन्य उन्नत पूंजीवादी देशों की सेवा में काम करते हैं। उन्होंने इन देशों के इजारेदार पूंजीपतियों

के हितों को आगे बढ़ाने का काम किया है, जबकि कम विकसित देशों को ज्यादा से ज्यादा विदेशी कर्जे पर निर्भरता की ओर धकेल दिया है।

ब्रिक्स न्यू डेवलपमेंट बैंक और आपातकालीन फंडिंग के लिए ब्रिक्स आकस्मिक रिजर्व आवंटन जैसे वित्त के वैकल्पिक चैनलों के उत्पन्न होने से, इन संस्थानों के भविष्य के बारे में संदेह भी बढ़ गया है।

अमरीका और प्रमुख यूरोपीय साम्राज्यवादी शक्तियां दुनिया के कम विकसित और अत्यधिक कर्जे में डूबे हुए देशों के लिए बहुपक्षीय कर्जे के मुख्य चैनल के रूप में विश्व बैंक और आई.एम.एफ. की भूमिका को बढ़ाने के लिए उत्सुक हैं। वे साम्राज्यवादी शक्तियां इन संस्थानों की उधार देने की क्षमता को बढ़ाना चाहती हैं, और वैकल्पिक कर्जे देने के चैनलों के विकास को रोकना चाहती है। इन संस्थानों में सुधार की सारी चर्चा के पीछे यही असली उद्देश्य है।

### हरित ऊर्जा में परिवर्तन

तथाकथित हरित ऊर्जा में परिवर्तन का एजेंडा इस तरह प्रस्तुत किया गया है जैसे कि यह प्राकृतिक पर्यावरण को हुए नुकसान को पलटने के उद्देश्य से प्रेरित है। लेकिन वास्तव में यह इजारेदार पूंजीवाद की अधिकतम मुनाफों की लालच से प्रेरित है।

जून 2020 में दावों में वर्ल्ड इकनोमिक फोरम (विश्व आर्थिक मंच) पर, विश्व साम्राज्यवाद के प्रमुख प्रतिनिधियों ने तथाकथित ग्रेट रीसेट (महान पुनर्नियोजन) की अवधारणा को बढ़ावा दिया था। उन्होंने घोषणा की थी कि कोविड महामारी से पैदा हुआ संकट जीवाश्म ईंधनों (पेट्रोलियम और कोयला) पर निर्भरता से हटकर ऊर्जा के अन्य स्रोतों, जैसे कि पनविजली, सौर ऊर्जा, पवन व परमाणु ऊर्जा के साथ—साथ एथानोल जैसे जैव ईंधन से बिजली पैदा करने तक, एक बड़ा बदलाव करने का अवसर था। विश्व स्तर पर इलेक्ट्रिक वाहनों और सोलर पैनल की बिक्री में बड़ा इजाफा हुआ है।

पेट्रोलियम और कोयले से हट जाने को पर्यावरण की रक्षा के आधार पर उचित ठहराया जा रहा है। इसका असली मक्सद संकटग्रस्त पूंजीवादी व्यवस्था को नया जीवन देना है। पेट्रोलियम और कोयले के स्थान पर अक्षय ऊर्जा स्रोतों के प्रयोग से ऑटोमोबाइल और कई अन्य उद्योगों में उत्पादन के पुराने साधनों के स्थान पर नई उत्पादन क्षमता आएगी। इससे बड़े पैमाने पर नए बाज़ारों का निर्माण होगा और अंतरराष्ट्रीय वित्त पूंजी द्वारा अधिकतम मुनाफा प्राप्त करने के नए अवसर पैदा होंगे।

नई दिल्ली में जी-20 शिखर सम्मेलन के परिणामों में से एक था, ग्लोबल बायोफ्यूल्स अलायन्स (वैश्विक जैव ईंधन गठबंधन) का उद्घाटन, जिसमें अमरीका के साथ—साथ, हिन्दोस्तान, ब्राज़ील, इटली, कनाडा, अर्जेटीना और दक्षिण अफ्रीका संस्थापक सदस्य थे।

### डिजिटल परिवर्तन

हाल के वर्षों में मोबाइल फोन का उपयोग करके डिजिटल भुगतान सहित डिजिटल सेवाओं तक पहुंच बहुत तेजी से बढ़ रही है। हिन्दोस्तान की सरकार ने यूनिफाइड इंटरफ़ेस (यू.पी.आई.) की स्थापना करके इसमें एक महत्वपूर्ण भूमिका निभाई है। यू.पी.आई. सार्वजनिक संपत्ति है, जिसका पेटीएम, गूगल पे, भीम, आदि जैसे कई ऐप्स द्वारा इस्तेमाल किया जा

सकता है। हिन्दोस्तान की सरकार यू.पी.आई. के फ़ायदों को एशिया, अफ्रीका और लैटिन अमरीका के अन्य देशों तक बढ़ाने के लिए उत्सुक है।

अंतरराष्ट्रीय पूंजीपति वर्ग इस एजेंडे में रुचि रखता है क्योंकि (क) यह सभी लोगों की बचत के धन को बैंकिंग व्यवस्था के अन्दर लाता है, और (ख) सभी लोगों के बारे में सूचना (डाटा) तक पूंजीपति वर्ग को पहुंच दिलाता है।

### नया आर्थिक गलियारा

बाइडन और मोदी द्वारा सह—आयोजित एक कार्यक्रम में, हिन्दोस्तान—मध्य पूर्व—यूरोप आर्थिक गलियारे के निर्माण के लिए एक समझौते की घोषणा की गई। उस समझौते के ज्ञापन पर संयुक्त राज्य अमरीका, हिन्दोस्तान, सऊदी अरब, संयुक्त अरब अमीरात, फ्रांस, जर्मनी, इटली और यूरोपीय संघ ने हस्ताक्षर किए। इस समझौते का उद्देश्य हिन्दोस्तान, परिचम एशिया और यूरोप के बीच समुद्री तथा रेल लिंक विकसित करना है। यह प्रस्तावित किया गया है कि रेल लिंक के साथ—साथ इलेक्ट्रिक और डिजिटल कनेक्टिविटी के लिए केबल भी होंगे। हाइड्रोजन की सप्लाई के लिए एक पाइपलाइन भी होगी। यह अमरीका द्वारा चीन की बेल्ट एंड रोड पहल का मुकाबला करने का एक प्रयास है। इस नयी आर्थिक गलियारा परियोजना के लिए धन जुटाने के साधनों या समय

सीमा के बारे में अभी तक विस्तार से कुछ नहीं बताया गया है।

### हिन्दोस्तान की भूमिका

हिन्दोस्तान खुद को “ग्लोबल साउथ” (आर्थिक रूप से कम विकसित देशों) के हितों के एक प्रमुख हिमायती के रूप में प्रस्तुत कर रहा है। लेकिन वास्तविकता यह है कि हिन्दोस्तान की सरकार कम विकसित देशों या हिन्दोस्तान के मेहनतकश लोगों के हितों का प्रतिनिधित्व नहीं करती है। वह इजारेदार पूंजीपतियों के नेतृत्व में हिन्दोस्तानी पूंजीपति वर्ग के हितों का प्रतिनिधित्व करती है।

हिन्दोस्तानी पूंजीपति वर्ग ने इस वर्ष जी-20 की अध्यक्षता को अपने साम्राज्यवादी लक्ष्यों को आगे बढ़ाने का एक बहुत अच्छा अवसर माना है। दुनिया के कम विकसित देशों के हितों की वकालत करने की सभी बातों के पीछे, हिन्दोस्तानी पूंजीपतियों के उन देशों के बाज़ारों में और अधिक घुसपैठ करने तथा वहाँ के उपलब्ध विभिन्न कीमती कच्चे पदार्थों पर कब्ज़ा करने के हित छिपे हुए हैं। हिन्दोस्तानी पूंजीपति वर्ग के साम्राज्यवादी लक्ष्यों के हासिल होने से करोड़ों हिन्दोस्तानी लोगों को अपनी असहनीय हालतों से कोई मुक्ति नहीं मिलेगी, न ही दुनिया के अन्य उत्पीड़ित देशों और लोगों के हितों की पूर्ति होगी।

<http://hindi.cgpi.org/24059>

## पाठकों की प्रतिक्रिया

### संपादक महोदय,

मज़दूर एकता लहर के अंक सितंबर 1-15, 2023 में प्रकाशित लेख 'फ़सल बीमा' के ज़रिए किसानों की पूंजीवादी लूट' को पढ़ा। यह लेख काफ़ी जानकारी भरा है।

यह केन्द्र और राज्य सरकारों द्वारा फ़सल बीमा के ज़रिए पूंजीपतियों द्वारा किसानों की लूट की सच्चाई को सामने लाता है। यह लेख काफ़ी जानकारी भरा है, तब यह ख्याल आया कि आखिरकार हम बीमा क्यों करवाते हैं।

रेल चालकों का द्विवार्षिक अधिवेशन :

## रेल दुर्घटनाओं पर गोष्ठी

### मज़दूर एकता कमेटी के संवाददाता की रिपोर्ट

**27** सितंबर, 2023 को आल इंडिया लोको रनिंग स्टाफ एसोसियेशन (ए.आई.एल.आर.एस.ए.) के मुरादाबाद मंडल का द्विवार्षिक अधिवेशन आयोजित किया गया। रेलगाड़ियों के पटरियों से उत्तर जाने की बढ़ती दुर्घटनाओं और लाल सिग्नल को पास कर जाना (एस.पी.ए.डी.-स्पैड) को केंद्र में रखते हुये ए.आई.एल.आर.एस.ए. ने इस अधिवेशन का विषय रखा था – ‘सेप्टी सेमीनार ऑन मिशन शून्य स्पैड एवं द्विवर्षीय मंडल कान्फ्रेस’।

इस अधिवेशन में मुरादाबाद मंडल की सभी लाबियों से आये रेल चालकों सहित, मुरादाबाद की स्थानीय लाबी के रेल चालकों ने बड़ी संख्या में हिस्सा लिया। अलग-अलग लाबियों से आये हुये प्रतिनिधियों से पूरा हाल भरा हुआ था।

अधिवेशन को दो सत्रों में आयोजित किया गया था, पहला सत्र ‘सेप्टी सेमीनार’ था। दूसरा सत्र ए.आई.एल.आर.एस.ए. के मुरादाबाद मंडल के द्विवार्षिक अधिवेशन और मंडल कमेटी के गठन पर केन्द्रित था।

अधिवेशन में ए.आई.एल.आर.एस.ए. की केंद्रीय कार्यकारिणी की ओर से महासचिव के सी. जेस्स को मुख्य अतिथि बतौर और राष्ट्रीय उपाध्यक्ष रामसरन, पदम गंगवार आदि, को मुख्य वक्ता बतौर आमंत्रित किया गया था। अधिवेशन में आल इंडिया गाड़िस कार्डिनल तथा एन.आर.एम.यू. के प्रतिनिधियों को भी अपने विचार रखने के लिये आमंत्रित किया गया था।

अधिवेशन के पहले सत्र में भारतीय रेल में हो रही दुर्घटनाओं को कैसे बिल्कुल खत्म किया जाये और लाल सिग्नल को



पास कर जाने की समस्याओं को समाप्त करने के लिये क्या-क्या कदम उठाये जायें, इस पर गहन चर्चा की गई।

इस सत्र के लिये रेलवे के कई वरिष्ठ अधिकारियों को बुलाया गया था, ताकि रेल चालकों के सामने आने वाली समस्याओं को उनके सामने उठाया जा सके तथा अधिकारी भी दुर्घटनाओं के कारणों और समस्याओं के निराकरण पर अपने विचार प्रकट करें और रेल चालकों की समस्याओं के समाधान के लिये अपने विचार दें।

विदित रहे कि रेलवे में हो रही दुर्घटनाओं में मुख्य रूप से वे घटनायें हैं, जिनमें गाड़ियां पटरियों से उत्तर जाती हैं या गाड़ियों में टक्कर हो जाती है, इस तरह की घटनाओं में बहुत से लोगों की मौत हो जाती है और अनेकों घायल हो जाते हैं। इसके साथ-साथ भारतीय रेल की करोड़ों की संपत्ति को नुकसान होता है, जो जनता के पैसे को लगाकर बनाई

जाती है। ऐसी दुर्घटनायें हो जाने के बाद भारतीय रेल कई बार इन दुर्घटनों के लिये रेल चालकों या गाड़ी, सिग्नलिंग विभाग या दूसरे अन्य कर्मचारियों को दोषी ठहराकर पल्ला झाड़ लेता है।

जबकि इन दुर्घटनाओं के होने की मूल समस्याओं के प्रमुख कारण हैं – भारतीय रेल में लगभग 3,12,000 पदों का खाली होना, सिग्नलिंग सिस्टम की खामियां, पटरियों के रखरखाव में कमी। ध्यान रहे कि पटरियों का रखरखाव करने वालों के काम की स्थितियां इतनी असुरक्षित होती हैं कि आये दिन 2-3 लोग काम करते समय मर जाते हैं! और ठेके पर नियुक्त किये गये अप्रशिक्षित मज़दूरों को ऐसे कामों में लगाया जाता है, जिसके लिये नियमित मज़दूरों को महीनों के प्रशिक्षण की आवश्यकता होती है। इसके साथ-साथ आउट सोर्सिंग के जरिये खरीदे गये खराब पुर्जे भी एक कारण हैं।

वक्ताओं ने बताया कि आधिकारिक तौर पर प्रतिदिन 9 घंटे काम करना होता है। लेकिन, बड़ी संख्या में खाली पड़े पदों के कारण, उन्हें दिन में 14-16 घंटे भी बिना आराम किये काम करना पड़ता है। रेल चालकों को लगातार रात की ड्यूटी करनी पड़ती है। अक्सर छुट्टी नहीं मिलती है और यहां तक कि पर्याप्त साप्ताहिक आराम भी नहीं दिया जाता है।

प्रतिदिन 9 घंटे की समय सीमा के साथ-साथ, अधिवेशन में रेल चालकों की प्रमुख मांगों को उठाया गया, जिन पर आगे संघर्ष को जारी रखने का संकल्प लिया गया। इनमें शामिल हैं – पुरानी पेंशन योजना की बहाली; अगली ड्यूटी शुरू होने से पहले मुख्यालय एवं आउट स्टेशन पर पर्याप्त विश्राम, शॉटिंग सुपरवाइज़र के बिना कोई भी शॉटिंग कार्य रोकना; असिस्टेंट लोको पायलट (ए.एल.पी.) को रिस्क एलाउंस; मंडल की सभी लॉबियों में मूलभूत सुविधायें, शुद्ध पानी एवं स्वच्छ टॉयलेट की सुविधा उपलब्ध हो; और महिला रनिंग स्टाफ के लिए महिला टॉयलेट उपलब्ध कराया जाए, आदि।

दूसरे सत्र में ए.आई.एल.आर.एस. के सदस्यों और पदाधिकरियों ने अपनी संगठनात्मक समस्याओं और उपलब्धियों पर विचार-विमर्श किया। गहन चर्चा और सलाह-मशवरा करने के बाद, शाम 4 बजे मुरादाबाद डिविजन की नई कमेटी का गठन हुआ, जिसमें अध्यक्ष, सचिव और अन्य पदाधिकारियों का चुनाव हुआ। बहुत ही जोशपूर्ण और सकारात्मक वातावरण में अधिवेशन का समापन हुआ।

<http://hindi.cgpi.org/24099>

## काम की बिगड़ती स्थितियों के खिलाफ मेडिकल रिप्रेजेंटेटिव्स का संघर्ष

### मज़दूर एकता कमेटी के संवाददाता की रिपोर्ट

**P**शिवम बंगाल मेडिकल एंड सेल्स रिप्रेजेंटेटिव्स यूनियन (डब्ल्यू.बी.एम.एस.आर.यू.) का 19वां राज्य सम्मेलन हाल ही में 8 से 10 सितंबर 2023 के बीच सिलीगुड़ी में आयोजित किया गया था। पश्चिम बंगाल में डब्ल्यू.बी.एम.एस.आर.यू. मेडिकल सेल्स रिप्रेजेंटेटिव्स (एम.आर.) की सबसे बड़ी यूनियन है और इसके लगभग 22,000 सदस्य हैं। इस क्षेत्र में मज़दूरों की बिगड़ती कामकाजी स्थितियों पर इस सम्मेलन में चर्चा की गई।

देशभर में लगभग पांच लाख मेडिकल रिप्रेजेंटेटिव्स (एम.आर.) हैं और वे विभिन्न राज्यों में विभिन्न यूनियनों में संगठित हैं। ये यूनियनें राष्ट्रीय स्तर पर अपने फेडरेशन, एफ.एम.आर.ए.आई. के तहत एक साथ आई हैं।

फार्मास्युटिकल (दवा) कंपनियां एम.आर. के माध्यम से अपनी दवाओं का प्रचार करती हैं। इन मेडिकल रिप्रेजेंटेटिव्स को उन दवाओं के सेंपल पैकेट दिए जाते हैं जिन्हें कोई कंपनी प्रमोट करना चाहती है। एम.आर. विभिन्न क्लीनिकों और अस्पतालों में जाते हैं और इन दवाओं के मुफ्त नमूने देते हैं। डॉक्टरों को इन विशेष ब्रांड की दवाओं को लिखने के लिए प्रोत्साहन भी दिया जाता है, न कि जेनेरिक दवाओं या अन्य दवा कंपनियों के ब्रांडों की दवाओं को लिखने के लिए। ज्यादातर मामलों में

एम.आर. का वेतन उस दवा की बिक्री पर आधारित होता है। एम.आर. पर न्यूनतम वेतन कानून लागू नहीं होता है। स्थानीय दवा कंपनियों में एम.आर. को प्रति महीने लगभग 8,000-10,000 रुपये मिलते हैं, जबकि कुछ बहुराष्ट्रीय दवा कंपनियों में एम.आर. का वेतन अधिक हो सकता है।

इनके काम की बिगड़ती स्थितियों के दो मुख्य कारण हैं – एम.आर. के काम को विनियमित करने वाले कानून को रद्द करना और दवा कंपनियों द्वारा इंटरनेट आधारित प्रौद्योगिकी को अपनाना। 1976 का बिक्री संवर्धन अधिनियम, 2021 में संसद द्वारा चार श्रम संहिताओं के पारित हो जाने के बाद निरस्त किए गए 29 श्रम कानूनों में से एक था। दवा कंपनियों ने एम.आर. के कार्यभार और काम के घंटों को बढ़ाने के लिए इस कानून के निरस्त होने का फायदा उठाया है। कंपनियां एम.आर. को ऐसी गतिविधियों को संचालित करने के लिए भी मज़बूर कर रही हैं जो बिक्री संवर्धन गतिविधि के दायरे में नहीं आती हैं। ऐसी गतिविधि का एक उदाहरण है रक्त के नमूने और अन्य स्वास्थ्य जांचों के लिए शिविरों का संचालन करना, जिसके लिए एम.आर. के पास कोई प्रशिक्षण नहीं है।

बड़ी दवा कंपनियों भी एम.आर. की आवश्यकता को खत्म करती जा रही हैं

और अपने प्रचार को डिजिटल प्लेटफॉर्म पर ला रही हैं। कई बहुराष्ट्रीय दवा कंपनियों एम.आर. को दूरदराज के इलाकों में ट्रांस्फर कर रही हैं, उनका वेतन रोक रही है। कुछ मामलों में तो कर्मचारियों को नौकरी से भी निकाल दिया गया है।

अब दवा कंपनियां एम.आर. की निगरानी करने और उन्हें डिजिटल रूप से ट्रैक करने के लिए आधुनिक तकनीक का उपयोग कर रही हैं। पूरा वेतन पाने के लिए बिक्री लक्ष्य पूरा करने के लिए पूर्व शर्त बनाई जा रही है।

अपने कामकाज की बिगड़ती परिस्थितियों के खिलाफ लड़ने और अपने अधिकारियों की रक्षा के लिए एम.आर. दृढ़ संकल्प हैं। डब्ल्यू.बी.एम.एस.आर.यू. के सम्मेलन से पहले, 26 अगस्त को फेडरेशन ऑफ मेडिकल

रिप्रेजेंटेटिव्स एसोसिएशन ऑफ इंडिया (एफ.एम.आर.ए.आई.) ने “रोज़गार संबंधों में बदलाव की चुनौतियां” विषय पर चर्चा करने के लिए एक विशेष बैठक की। इस बैठक में सभी एम.आर. यूनियनों के बीच स्थिति की सामान्य समझ विकसित करने और नियोक्ताओं द्वारा नए काम और कार्यभार को थोपने से निपटने के लिए उचित तंत्र विकसित करने में मदद करने के लक्ष्य से एक पेपर जारी किया गया था। इसके बाद, कर्नाटक, आंध्र प्रदेश, तमिलनाडु, दिल्ली, हिमाचल प्रदेश, हरियाणा, पंजाब, मध्य प्रदेश, छत्तीसगढ़, गोवा, उत्तर-पूर्वी राज्यों, ओडिशा और बिहार में राज्य इकाइयों और उप-इकाइयों क

## नौसेना के ठेका मज़दूरों की समस्याएं

### मज़दूर एकता कमेटी के संवाददाता की रिपोर्ट

**नौ**

सेना के दक्षिणी कमान के तहत भारतीय नौसेना की केरल के कोच्ची और कन्नूर में स्थित दो छावनियों में देश के अलग—अलग इलाकों से विभिन्न ठेकेदारों के ज़रिये हजारों ठेका मज़दूर काम कर रहे हैं। जिन्हें दोनों नौसैनिक छावनियों में हाउसकीपिंग, सफाई व अन्य सेवाएं देने के लिए भर्ती किया जाता है। उनमें से कई तो बीस साल तक काम करने के बाद भी ठेका मज़दूर ही बने हुये हैं!

दक्षिणी नौसेना कमान कॉन्ट्रैक्ट वर्कर्स यूनियन ने 10 सितंबर को आयोजित अपने राज्य स्तरीय सम्मेलन में इन मज़दूरों की दयनीय स्थिति पर प्रकाश डाला। उन्होंने अपनी समस्याओं को श्रम उपायुक्त (केंद्रीय) के समक्ष बार-बार उठाया है।

इन ठेका मज़दूरों को कानूनी तौर पर मिलने वाले न्यूनतम वेतन से वंचित किया

जाता है। उनके पास न तो नौकरी की सुरक्षा है और न ही सामाजिक सुरक्षा के कोई उपाय है। केंद्र सरकार द्वारा जारी एक अधिसूचना के अनुसार, वे 617 रुपये प्रति दिन की मज़दूरी के पात्र हैं, जिसे हर छह महीने में संशोधित किया जाना चाहिए। हालांकि, कई ठेकेदार कंपनियों द्वारा नियुक्त मज़दूरों ने शिकायत की है कि उन्हें सरकार द्वारा घोषित वेतन नहीं दिया जा रहा है।

न ही ठेकेदारों द्वारा मज़दूरों के वेतन से काटी गई भविष्य निधि (पी.एफ.) को मज़दूरों के खातों में जमा किया जा रहा है। मज़दूरों के मुताबिक ठेकेदार मज़दूरों के वेतन से 12 फीसदी राशि रुपये काट लेते हैं। ठेकेदार उनके पी.एफ. खातों में 13 फीसदी का योगदान करने के बजाय मज़दूरों के खातों में किसी भी राशि का भुगतान करते ही नहीं हैं। इससे मज़दूरों

की मासिक आय में 25 प्रतिशत का नुकसान हो जाता है।

मज़दूर विशेष रूप से इस तथ्य से परेशान हैं कि उनके प्रमुख नियोक्ता, यानी भारतीय नौसेना ने मज़दूरों की विंताओं को दूर करने और आधिकारिक तौर पर निर्धारित शर्तों को पूरा न करने के लिए ठेकेदारों को दंडित करने से लगातार इनकार किया है। अधिकांश ठेकेदारों की कंपनियों के पास पंजीकृत स्थानीय कार्यालय नहीं हैं और वे केंद्रीय श्रम आयुक्त कार्यालय में पंजीकृत नहीं हैं। ज्यादातर मामलों में, ठेकेदारों और मज़दूरों को एक-दूसरे से मिलने का मौका तक नहीं मिलता है। मज़दूर अपनी समस्या ठेकेदार के सामने नहीं रख पा रहे हैं। ठेकेदार मज़दूरों को उचित मुआवज़ा दिए बिना ही अनुबंध को समाप्त कर देते हैं। मज़दूरों के विवादों और दावों के निपटारे के

लिए यूनियन को ठेकेदार, प्रमुख नियोक्ता (यानी भारतीय नौसेना) और क्षेत्रीय श्रम आयुक्त से संपर्क करने के लिये कठिन प्रक्रिया अपनानी पड़ती है। ठेकेदार और प्रमुख नियोक्ता समझौते के लिए बार-बार उपस्थित नहीं होते हैं, जिससे मज़दूरों की बकाया राशि मिलने में बाधा आती है।

आंदोलित मज़दूरों ने भारतीय नौसेना से अनुरोध किया है कि यदि ठेकेदार समय पर मज़दूरी का भुगतान नहीं करता है, तो अनुबंध श्रम विनियमन और उन्मूलन अधिनियम, धारा 21 (4) के अनुसार, भारतीय नौसेना मज़दूरों का भुगतान नहीं करता है। उन्होंने गुजारा भत्ता, बोनस अधिनियम लागू करने की अपनी मांग को लेकर संघर्ष तेज़ करने का संकल्प लिया है और वे नौसेना से आग्रह कर रहे हैं कि वह ठेकेदार कंपनियों पर मुकदमा चलाये।

<http://hindi.cgpi.org/24080>

टमाटर की फ़सल पर एम.एस.पी. न होने का परिणाम :

## किसानों को अपनी फ़सल को नष्ट करने के लिए मज़बूर होना पड़ा

**यह** एक विडंबना ही है कि जब उत्पादकों को अपनी फ़सल नष्ट करनी पड़ती है क्योंकि उन्हें अपनी फ़सल की लागत को हासिल करने के लिए कीमतें नहीं मिल पाती हैं। आज महाराष्ट्र के टमाटर उत्पादकों को इसी समस्या का सामना करना पड़ रहा है।

पिपलगांव, नासिक और लासलगांव के थोक बाजारों में टमाटर की कीमतें जुलाई में 2,000–3,200 रुपये प्रति क्रेट (20 किलोग्राम) से गिरकर सितंबर में 90 रुपये प्रति क्रेट हो गई हैं। राज्य के कई जिलों में थोक कीमतों में इतनी भारी गिरावट के कारण टमाटर की खेती करने वाले लाखों किसानों के पास अपने खेतों में ट्रैक्टर चलाने या अपने बागानों को छोड़ने के अलावा कोई और विकल्प नहीं बचा है।

किसानों के मुताबिक, टमाटर की खेती करने के लिए एक किसान को पौधे, खाद और मज़दूरी पर प्रति एकड़ कम से कम एक लाख रुपये खर्च करने पड़ते हैं। फ़सल को निकटतम मंडी तक ले जाने के लिए उसे 10,000 रुपये से 12,000 रुपये और खर्च करने पड़ते हैं। सितंबर के महीने में महाराष्ट्र के किसी भी थोक बाजार में उन्हें अपनी उपज की कीमत 70,000 से 80,000 रुपये से अधिक नहीं मिल पा रही थी। यह आश्चर्य की बात नहीं है कि किसानों ने फ़सल को बाजार तक ले जाने और मंडी में आगे का खर्च उठाने के बजाय अपनी उपज को खुद ही नष्ट कर दिया।

बताया जा रहा है कि टमाटर के लिए एम.एस.पी. तय करने की मांग को लेकर राज्यभर के किसानों के एक समूह

ने सितंबर के आखिरी सप्ताह में मुंबई में विरोध प्रदर्शन करने की योजना बनाई थी। सभी फ़सलों के लिये एम.एस.पी. की मांग लंबे समय से चली आ रही मांग है, जिसे नज़र-अंदाज़ कर दिया गया है। एक के बाद एक सरकारों के कृषि मंत्रालय ने सब्जियों और फलों के लिए कोल्ड स्टोरेज के बारे में अनाप-शनाप बातें की हैं। ऐसा क्यों है कि टमाटर की खेती करने वाले किसानों को इतना आवश्यक बुनियादी ढांचा उपलब्ध नहीं कराया गया है?

यह देश के लाखों किसानों की आजीविका और भलाई की आपराधिक उपेक्षा के अलावा और कुछ नहीं है। मौजूदा पूंजीवादी व्यवस्था कृषि व्यवसाय, बड़े थोक व्यापारियों और व्यापारिक कंपनियों और कृषि के लिए बीज, उर्वरक, कीटनाशक तथा



अन्य लागत वस्तुएं बनाने वाले पूंजीपतियों के हितों की सेवा करती है। कृषि नीति उनके मुनाफे को सुनिश्चित करने पर केंद्रित है, जबकि मेहनतकश किसान और खेतिहर मज़दूर अपने अस्तित्व को बचाये रखने के लिए लड़ रहे हैं। उनके श्रम की उपज बेतहाशा नष्ट हो रही है, जबकि लाखों मेहनतकश लोगों को महांगाई के कारण अपने भोजन में कटौती करनी पड़ती है।

<http://hindi.cgpi.org/24083>

## बंगाल में परिवहन मज़दूर अपनी मांगों पर एकजुट

### मज़दूर एकता कमेटी के संवाददाता की रिपोर्ट

**हिन्दूस्तानी** राज्य मज़दूर वर्ग और मेहनतकश जनता पर लगातार हमले कर रहा है। राज्य सार्वजनिक क्षेत्र के उद्यमों का निजीकरण करने तथा निजी व सार्वजनिक क्षेत्रों में नौकरियों को ठेके पर करवाने के कदम उठा रहा है। केंद्र व राज्य सरकारें पूंजीपति मालिकों को मज़दूरों का शोषण बढ़ाने की खुली छूट देने के लिए मज़दूर-विरोधी कानून पारित कर रही हैं।

महांगाई और जरूरी वस्तुओं के मूल्यों में वृद्धि के कारण मज़दूरों का जीवन स्तर गिर रहा है। बढ़ती बेरोज़गारी मज़दूरों को कम से कम वेतन पर काम करने के लिए मज़बूर कर रही है, क्योंकि किसी भी नौकरी के लिए बेरोज़गारों की एक फौज बेताब खड़ी है।

हिन्दूस्तान के अन्य हिस्सों के मज़दूरों की तरह, पश्चिम बंगाल में परिवहन मज़दूर भी अपने अधिकारों और सामान्य रूप से मज़दूरों के अधिकारों पर हो रहे इन हमलों का विरोध कर रहे हैं। वे ऐसे हमलों के खिलाफ अपने संघर्ष को तेज़ करने के लिए अटल हैं। इसी सिलसिले में वे मांगों का एक चार्टर

लेकर आए हैं, जिसके इर्द-गिर्द वे एकजुट हो रहे हैं। जिसमें उनकी मुख्य मांगें हैं :

- केंद्रीय/राज्य सार्वजनिक उद्यमों के निजीकरण पर रोक;
- सार्वजनिक वितरण प्रणाली को व्यापक बनाना और कमोडिटी बाजार में सट्टेबाजी पर रोक लगाकर मूल्य वृद्धि को रोकने के लिए तत्काल उपाय;
- रोज़गार सूजन के ठोस उपायों के माध्यम से बेरोज़गारी पर काबू पाना;
- सभी बुनियादी श्रम कानूनों को कड़ाई से लागू करना और श्रम कानूनों के उल्लंघन के लिए दंडात्मक उपाय;
- स्थायी काम में ठेका प्रथा को रोकना और समान काम के लिए ठेका मज़दूरों को नियमित मज़दूरों के बराबर बेतन;
- आवेदन करने की तारीख से 45 दिनों के भीतर ट्रेड यूनियनों का अनिवार्य पंजीकरण;
- रेलवे, बीमा और रक्षा में एफ.डी.आई. पर रोक।

<http://hindi.cgpi.org/24073>

**नई** दिल्ली में जवाहरलाल नेहरू विश्वविद्यालय (जे.एन.यू.) के ठेका मज़दूरों के अधिकारों का क्रूरता से उल्लंघन हो रहा है। जैसे कि वेतन भुगतान में देरी, जाति के आधार भेदभाव सहित विभिन्न प्रकार के भेदभाव और नौकरी से निकाले जाने का लगातार खतरा।

18 सितंबर को इन्हीं समस्याओं के समाधान के लिए जे.एन.यू. में ठेका मज़दूरों ने "

## कनाडा में सार्वजनिक क्षेत्र के मज़दूरों का प्रदर्शन

**23** सितंबर, 2023 को सार्वजनिक क्षेत्र के 1,00,000 से अधिक मज़दूरों ने अपने अधिकारों की मांग के लिए मॉन्ट्रियल में जुलूस निकाला। उनके साथ बच्चों की देखभाल करने वाले केंद्रों के कर्मी, शिक्षक, छात्र और अन्य लोग शामिल हुए। वे क्यूबेक प्रांत के कोने—कोने से सरकार को यह दिखाने आए थे कि वे सरकार के आदेशों और उसके द्वारा थोपी गई काम और आवास की भयानक स्थितियों को नहीं मानते हैं। जुलूस में “हम एक आवाज़ के साथ!” नारे के साथ बैनर, झंडे, टोपियां और स्कार्फ लहरा रहे थे। यह नारा सार्वजनिक क्षेत्र के सभी मज़दूरों की उनकी मांगों को लेकर एकजुटता को



दर्शाता है कि काम की स्थितियां सामाजिक ज़िम्मेदारियों के अनुरूप होनी चाहिये।

प्रदर्शन पेलेस डेस फेस्टिवल्स पर समाप्त हुआ, जहां सभी वक्ताओं ने इस बात की पुष्टि की कि सार्वजनिक सेवा के लाखों मज़दूर पूरी आबादी को स्वास्थ्य और शिक्षा जैसी सेवाएं प्रदान करते हैं। उन्होंने ज़ोर दिया कि क्यूबेक के अधिकाश लोग उनके संघर्ष का समर्थन करते हैं। उन्होंने बताया कि सरकार मज़दूरों की मांगों पर बातचीत करने से इनकार कर रही है। इसलिए वह ही इन सेवाओं में आ रही बाधाओं के लिए ज़िम्मेदार है।

<http://hindi.cgpi.org/24065>

## अमरीका की कार कंपनियों के मज़दूरों की हड़ताल

**अ**मरीका में कार कंपनी के मज़दूर वेतन में बढ़ोतरी की मांग को लेकर हड़ताल पर हैं। फोर्ड मोटर कंपनी में 15 अगस्त, 2023 को हड़ताल शुरू हुई थी। 22 अगस्त तक अन्य दो बड़ी कार कंपनियों, जनरल मोटर्स (जी.एम.) और स्टेलेंटिस (जो अमरीका की फिएट क्रिस्टलर कंपनी और यूरोपीय पी.एस.ए. समूह के विलय से बनी थी) के मज़दूरों ने हड़ताल कर दी। हड़ताल का नेतृत्व यूनाइटेड ऑटो वर्कर्स (यू.ए.डब्ल्यू) कर रहा है — जो तीनों प्रमुख ऑटोमोबाइल कंपनियों के मज़दूरों का यूनियन है। बताया जा रहा है कि जी.एम. और स्टेलेंटिस कंपनियों की कारों के पुर्ज़ों का वितरण केंद्र, जो उनकी मरम्मत सुविधाओं के लिए पुर्ज़ों की आपूर्ति करते हैं, उनके मज़दूर भी हड़ताल में शामिल हो गए हैं।

हालांकि ऑटोमोबाइल कंपनियां अपने मज़दूरों के साथ अलग—अलग बातचीत कर रही हैं और “द बिग थ्री” वाहन निर्माताओं कंपनियों से बेहतर वेतन के प्रस्तावों के संदर्भ में कुछ प्रगति की सूचना मिली है, लेकिन मज़दूर 40 प्रतिशत की वेतन वृद्धि की अपनी मांग पर डटे हुये हैं।



अमरीका में कार कंपनियों के मज़दूरों का कहना है कि 2003 के बाद से, हमारे वेतनों में औसतन प्रति घंटा 30 प्रतिशत की गिरावट हुई है। इस बीच, पिछले एक दशक में, “द बिग थ्री” वाहन निर्माताओं ने 250 अरब डॉलर से अधिक का मुनाफा कमाया है और शेयर धारकों को स्टॉक बायबैक और लाभांश भुगतान में दसियों अरब डॉलर का लाभ दिया है।

मज़दूरों द्वारा दिया जा रहा तर्क उचित है कि जब शीर्ष प्रबंधन को मुनाफे में से

भरपूर पारितोषिक दिया जा रहा है, तो मज़दूरों का वेतन कम से कम जीवनयापन के बढ़ते खर्च के अनुरूप तो होना ही चाहिए। उदाहरण के लिए, जनरल मोटर्स के सी.ई.ओ. ने 2022 में 29 मिलियन डॉलर कमाए, जो कंपनी के मज़दूरों के औसत वेतन का 362 गुना है। स्टेलेंटिस के सी.ई.ओ. ने 24.8 मिलियन डॉलर या औसत मज़दूर के वेतन से 365 गुना कमाया। फोर्ड के सी.ई.ओ. ने 21 मिलियन डॉलर कमाए, जो मज़दूर की औसत कमाई से कम से कम 281 गुना है।

फोर्ड और जनरल मोटर्स ने चार साल के अनुबंध के दौरान वेतन में 20 प्रतिशत और स्टेलेंटिस ने 21 प्रतिशत की वृद्धि का प्रस्ताव दिया है। यह बढ़ते कॉर्पोरेट मुनाफे और प्रबंधन को मिलने वाले बढ़ते भत्तों की पृष्ठभूमि में, आँटो मज़दूरों के साल दर साल कम होते वेतन की भरपाई के लिए यू.ए.डब्ल्यू. द्वारा की जा रही 40 प्रतिशत की वेतन वृद्धि की मांग काफी कम है।

मौजूदा पूँजीवादी व्यवस्था दुनियाभर में करोड़ों लोगों की संपत्ति को एक छोटे से अल्पसंख्यक वर्ग के हाथों में संकेंद्रित कर रही है। 1970 में, अमरीका में एक सीईओ की औसत आय एक मध्यम स्तर के मज़दूर की आय से 20 गुना थी। 1989 तक यह अनुपात बढ़कर 59 गुना हो गया और अब यह 300 गुना से भी अधिक हो गया है। 1970 में अमीर व्यक्तियों पर 70 प्रतिशत आयकर लगता था, जबकि अब सिर्फ़ 37 प्रतिशत है। अमरीका की फेडरल सरकार 1970 में कंपनियों से अपने करों का 12 प्रतिशत एकत्र करती थी, अब वह केवल छह प्रतिशत एकत्र करती है। इस प्रकार अमरीकी सरकार मज़दूरों के शोषण की मात्रा को लगातार बढ़ा रही है।

<http://hindi.cgpi.org/24069>

## हेवी इंजीनियरिंग कॉर्पोरेशन के मज़दूरों का संघर्ष

### मज़दूर एकता कमेटी के संवाददाता की रिपोर्ट

**सा**र्वजनिक क्षेत्र की कंपनी, हेवी इंजीनियरिंग कॉर्पोरेशन लिमिटेड (एच.ई.सी.) के मज़दूरों ने 21 सितंबर को दिल्ली के जंतर—मंतर पर विरोध प्रदर्शन किया। उनकी मांग थी कि 18 महीनों से रुके हुये वेतन का तुरंत भुगतान किया जाये। वे सरकार द्वारा इस महत्वपूर्ण पीएसयू की जानबूझ कर की जा रही उपेक्षा, कंपनी को बंद करने की सरकार की योजना के खिलाफ हैं। वे मांग कर रहे हैं कि इस पीएसयू का तत्काल आवश्यक आधुनिकीकरण हो।

रांची में स्थित एच.ई.सी. के संयंत्र लगभग 5,000 एकड़ भूमि पर फैले हैं। झारखण्ड के ‘अनमोल गहनों’ के रूप में लोकप्रिय, एच.ई.सी. ने कई महत्वपूर्ण सरकारी परियोजनाओं में सेवाएं दी हैं। एच.ई.सी. ने चंद्रयान-3 और आदित्य एल-1 जैसी परियोजनाओं के लिए भारतीय अंतरिक्ष अनुसंधान संगठन को तकनीकी सेवाएं दीं। इसने स्टील अर्टिस्टी ऑफ इंडिया लिमिटेड को भिलाई, बोकारो, विशाखापट्टनम और दुर्गापुर में प्लांट बनाने में भी मदद की है। इसने हिन्दूस्तान के मुख्य युद्धक टैंक अर्जुन जैसे भारी हथियारों के निर्माण में रक्षा अनुसंधान और विकास

संगठन की सहायता की है। विभिन्न उद्योगों में एच.ई.सी. निर्मित मशीनों का उपयोग किया जाता है। एच.ई.सी. निर्मित मशीनों का उपयोग कोल इंडिया लिमिटेड द्वारा महानदी कोल फील्ड्स लिमिटेड, सेंट्रल कोल फील्ड्स लिमिटेड और अन्य जगहों में कोयला निकालने के लिए किया जाता है।

एच.ई.सी. के कर्मचारियों ने बताया कि इतने महत्वपूर्ण योगदान के बावजूद सरकार इस कंपनी को जानबूझकर उपेक्षित कर रही है और गहरे वित्तीय संकट में डूबा रही है। इसके अधिकांश बुनियादी ढांचे और विनिर्माण क्षमता के नवीनीकरण और आधुनिकीकरण की तत्काल आवश्यकता है, लेकिन सरकार ने इसके लिए धन देने से मना कर दिया है।

2012–13 से कंपनी की वित्तीय स्थिति बिगड़ने लगी। दिसंबर 2018 में एक संसदीय स्थायी समिति की रिपोर्ट में कहा गया था कि एच.ई.सी. को लगातार घाटा हो रहा था और 1992 में औद्योगिक और वित्तीय पुनर्निर्माण बोर्ड ने इसे बीमार घोषित कर दिया था। बोर्ड ने 2004 में कंपनी को बंद करने की सिफारिश की थी।

एच.ई.सी. को बकाया और अन्य कर्जों के निपटान के लिए दो बार विशेष पैकेज प्रदान किया गया था। कंपनी ने अपनी 675.43 एकड़ जमीन झारखण्ड सरकार को बेचकर 742.98 करोड़ रुपये जुटाये। 2006–07 में 2.86 करोड़ और 2013–14 में 299.31 करोड़ रुपये का लाभ भी कमाया।

प्रधानमंत्री और केंद्र सरकार के वादों के बावजूद, एच.ई.सी. का आधुनिकीकरण कभी शुरू ही नहीं किया गया। समिति ने इस बात पर प्रकाश डाला था कि भारी उद्योग मंत्रालय आधुनिकीकरण के साथ आगे नहीं बढ़ा; इसके बजाय, इसने केवल कागजों पर योजनाओं का मसौदा तैयार किया। समिति ने एक तकनीकी मूल्यांकन किया था और भारी उद्योग और सार्वजनिक उद्यम मंत्रालय को समयबद्ध आधार पर आधुनिकीकरण — सह — पुनरुद्धार योजना लागू करने की सिफारिश की थी, लेकिन ऐसा नहीं किया गया।

सरकार द्वारा जानबूझकर की गई इसकी उपेक्षा के कारण एच.ई.सी. का वर्तमान संकट उत्पन्न हुआ है। अब लगभग 18 महीनों से अपने वेतन से वंचित, एच.ई.

सी. के कई कर्मचारी दो वक्त की रोटी के लिए चाय और अखबार बेचने को मजबूर हैं।

कर्मचारी अपनी नौकरी बचाने, अपने लंबित वेतन को तत्काल पाने और आधुनिकीकरण—सह—पुनरुद्धार योजना के कार्यान्वयन के लिए संघर्ष जारी रखने के लिए दृढ़संकल्प हैं।

<http://hindi.cgpi.org/24061>

### जे.एन.यू. के टेका मज़दूर ...

#### पृष्ठ 6 का शेष

को टेके पर रखना शुरू किया था। मैस, सफाई, सुरक्षा और प्रशासन में अधिकांश कर्मचारी टेके पर काम करते हैं। उनको गंभीर शोषण, आजीविका की असुरक्षा तथा खतरनाक और कठिन परिस्थितियों का सामना करना पड़ता है।

प्रदर्शनकारी कर्मचारी मांग कर रहे हैं कि जे.एन.यू. प्रबंधन उ

